

国際経営，国際人的資源管理，グローバルタレントマネジメント

経営情報学科 **笠原 民子**

- 連絡先 TEL : 054-264-5435
- E-Mail : kasahara@u-shizuoka-ken.ac.jp
- ホームページ <https://db.u-shizuoka-ken.ac.jp/show/prof485.html>
<https://eng.u-shizuoka-ken.ac.jp/research/researchers/management/>

キーワード

国際経営，国際人的資源管理，
グローバルタレントマネジメント



海外市場で活躍する企業にとって、本国及びホスト国の人材マネジメントとは、企業の競争力を構築する上で非常に重要な課題となっています。しかし、本社の経営理念、戦略、マネジメント手法を海外子会社に移転し、実施することや、全世界の拠点に散在する優秀な人材を識別し、マネジメントすることは容易ではありません。なぜならば、本国とホスト国の間には様々な違いがあるからです。多国籍企業グループとして、グローバルな視点から本社、海外子会社の人材マネジメントをどのように効果的に行うのか、これがわたくしの近年の研究テーマとなっています。



2020年1月出版
Chap.8 "Kasahara, T. 2020. How do Japanese MNCs identify their talent? The neglected role of regional headquarters in GTM (in press). In D. Adhliani, H. Shoji (Eds.), *Management for a sustainable and inclusive development in a transforming Asia*, Springer Nature Singapore"



2019年出版
Chap.10 "Knowledge transfer and creation systems: Perspectives on corporate socialization mechanisms and human resource management"



2020年2月出版
「第15章 サービスのプロダクト化とタレントマネジメント」



2019年5月出版
「第15章 グローバルタレントマネジメントと国際ビジネス」



2016年6月出版
「第7章国際人材育成」
「第8章国際報酬」
「第10章国際労使関係」



2014年2月出版
多国籍企業学会学術研究奨励賞受賞

アピールポイント

主に日本企業の海外子会社と連携しながら人材マネジメントの現状や課題等を把握する定量調査を実施し、その結果をふまえて協力企業の方々へアドバイスをしています。